Myrthe van den Heuvel | 20 november 2019
myrthe.vandenheuvel@pellicaan.nl - 0648020367
jeroen.belderok@pellicaan.nl - 0624355128

PELLICAAN
ADVOCATEN & ADVISEURS

Stroomschema ‘payrolling’ ex artikel 7:692 BW ingaande 01-01-2020 (WAB)

Indicaties exclusieve terbeschikkingstelling*

- werkt de werknemer feitelijk exclusief voor één inlener en is dit ook aan de werknemer kenbaar gemaakt?
- welke afspraken gelden tussen werknemer en inlener op het gebied van exclusiviteit?
- hoe lang duurt de (exclusieve) arbeid bij de inlener al en is de werknemer hier eerder werkzaam geweest?
- moet werknemer met de inlener praktische zaken afstemmen?
- heeft de inlener bemoeienis met het personeelsbeleid dat geldt voor werknemer?

Indicaties allocatiefunctie*

- is de werknemer geworven en geselecteerd door de formele (uitzend)werkgever?
- is er bemoeienis geweest van de inlener bij de werving en selectie van de werknemer?
- was de werknemer eerder werkzaam bij de inlener en ook geworven en geselecteerd door de inlener?
- richt de formele werkgever zich vooral op het bijeenbrengen van vraag en aanbod voor tijdelijke arbeid?
- hoe structureel is de aard van de arbeid van de werknemer?
- ontplooit de formele werkgever in het geheel geen allocatieve activiteiten?

Is sprake van exclusieve terbeschikkingstelling op basis van bovenstaande indicaties?

Nee → Er is **geen** sprake van payrolling ex art. 7:692 BW.

Ja → Is sprake van exclusieve terbeschikkingstelling <u>en</u> geen vervulling van een allocatiefunctie?

Is sprake van vervulling van een allocatiefunctie op basis van bovenstaande indicaties?

Ja → Er is **geen** sprake van payrolling ex art. 7:692 BW.

Nee → Is sprake van exclusieve terbeschikkingstelling <u>en</u> geen vervulling van een allocatiefunctie?

Is sprake van exclusieve terbeschikkingstelling <u>en</u> geen vervulling van een allocatiefunctie?

Nee → Er is **geen** sprake van payrolling ex art. 7:692 BW.

Ja → Er is **wel** sprake van payrolling ex art. 7:692 BW.

Nee → Er is **geen** sprake van payrolling ex art. 7:692 BW.

Werknemers hebben recht op ‘ten minste’ dezelfde arbeidsvoorwaarden als werknemers in gelijke functies bij de inlener dan wel in gelijkwaardige functies. Dit ziet op alle arbeidsvoorwaarden.

Vanaf 1 januari 2021 valt hier ook een ‘adequaat’ pensioen onder!

Het lichtere arbeidsrechtregime van art 7:692 BW geldt niet (meer).

Er kan geen gebruik (meer) worden gemaakt van het uitzendbeding.

Uitsluiting loondoorbetaling als de inlener daartoe bevoegd is.

De reguliere ketenbepaling is van toepassing (3x3x6), tenzij de inlener bevoegd is hiervan af te wijken.

* De indicaties staan niet op zichzelf en moeten in onderlinge samenhang worden bezien. Daarnaast geldt: wezen gaat voor schijn!